

Secretaris GMR; Joke Verwoerd

h.verwoerd1@chello.nl of
gmr@stichtingproo.nl

www.stichtingproo.nl

Jaargang 2, nr. 1

In januari vergaderde de GMR van de stichting Proo maar liefst tweemaal met algemeen Directeur Piet Uneken. Waarom tweemaal in één maand, terwijl de GMR doorgaans slechts vijfmaal per jaar vergadert?

Er speelt veel en de onderwerpen zijn te belangrijk om tot de volgende GMR-vergadering (in maart) te laten wachten.

De volgende onderwerpen besprak de GMR:

- Wijziging bestuursmodel
- Onderzoek directiestructuur
- Financiële positie Stichting Proo
- Sociaal plan
- Regeling gedwongen mobiliteit
- Meerjarenbegroting

Enkele van deze onderwerpen worden hieronder toegelicht.

WIJZIGING BESTUURSMODEL

Aan de GMR wordt verzocht om akkoord te geven aan het volgende voornemen van het bestuur: " 1 augustus 2012 over te gaan tot invoering van het bestuursmodel waarbij de scheiding van bestuur en intern toezicht is vormgegeven door het instellen van een raad van toezicht".

In de huidige situatie bestuurt het bestuur met mandaat aan de algemeen directeur. In de nieuwe situatie is er een College van Bestuur en een Raad van toezicht. Deze raad krijgt een toetsende rol, ook op het onderwijsgebied. De leden zijn onafhankelijk, het is vrijwilligerswerk en men krijgt een onkostenvergoeding.

De GMR heeft ingestemd met de voorgestelde wijziging van het bestuursmodel.

ONDERZOEK DIRECTIESTRUCTUUR

De GMR kreeg een toelichting op de slotrapportage van het onderzoek Directiestructuur. Er zijn twee opties; één met 2 clusterdirecteuren en één met 8 meerschooldirecteuren.

De datum van 1 augustus 2012 is de gewenste datum van de structuurwijziging.

Toegezegd is dat de rapportage naar alle GMR leden zal worden gestuurd. Het bestuursvoornemen zal de volgende vergadering bij de GMR ter advisering voor liggen.

REGELING GEDWONGEN MOBILITEIT

In het najaar 2010 is de Regeling gedwongen mobiliteit geëvalueerd in de werkgroep Personeel & Organisatie. Deze evaluatie heeft tot een aantal aanpassingen van de regeling geleid. Deze nieuwe regeling roept bij de GMR vragen op over onder meer:

- **Het diensttijd criterium;** Als er meerdere groepsleerkrachten zijn die voor overplaatsing in aanmerking komen, dan zal de groepsleerkracht met de langste diensttijd op de school, in aanmerking komen voor gedwongen overplaatsing.
- Is de overplaatsing naar **een andere school of naar een andere locatie?**
- De **tijdelijkheid** van de regeling?

De Personeelsgeleding van de GMR stemt in met de regeling, mits aan de volgende voorwaarden wordt voldaan;

- het diensttijd criterium mag pas als laatste criterium worden ingezet;
- de term "School" wordt in de regeling vervangen door "locatie";
- In de regeling wordt de **tijdelijkheid** van de regeling opgenomen. De regeling wordt jaarlijks herzien en komt dan terug in de GMR.

Deze reactie van de P-GMR wordt meegenomen bij de bespreking in de bestuursvergadering.

Secretaris GMR; Joke Verwoerd

h.verwoerd1@chello.nl of
gmr@stichtingproo.nl

www.stichtingproo.nl

Jaargang 2, nr. 1

SOCIAAL PLAN

De vraag die eind januari centraal stond is: "kan de GMR instemmen met het instellen van een sociaal plan?" Dit sociaal plan wordt inhoudelijk verder afgestemd met de betrokken vakorganisaties. Het plan zal tot doel hebben om op 1 augustus te kunnen beginnen met afvloeiingsmaatregelen voor het personeel.

Dit zal bestaan uit het niet vervangen van medewerkers die door natuurlijk verloop afvloeien, en het niet verlengen van tijdelijke contracten. Bovendien worden alle medewerkers die voor 1950 zijn geboren benaderd om van de FPU-gebruik te maken, waarbij een extra vergoeding wordt aangeboden. Dit ter bevordering van het natuurlijk verloop. Er zullen circa 10 full-time plaatsen in de vervangingspool komen, hetgeen er toe kan bijdragen dat er geen sprake hoeft te zijn van gedwongen ontslag.

De GMR stemt in met het maken van een sociaal plan, mits wordt onderzocht of er balans is tussen bezuinigen op groepsleerkrachten en bezuinigen op management/-stafpersoneel: ook bij het bestuurskantoor dient evenredige krimp plaats te vinden.

NORMJAARTAAK ONDERWIJS ONDERSTEUNEND PERSONEEL (OOP)

Het onderwijs ondersteunend personeel, zoals conciërges, administratieve krachten en de medewerkers bestuurskantoor, hebben voor hun uren een normjaartaak. Gevraagd is om richtlijnen voor eenduidige interpretatie hiervan. Beoogd wordt meer rechtsgelijkheid voor het OOP. De regelgeving in de CAO wordt te vaak verschillend geïnterpreteerd.

De regeling betreft een uitwerking van de CAO, waarvoor de instemming van de personeelgeleding van de GMR wordt

gevraagd. De personeelsgeleding heeft deze instemming in de vergadering verleend.

De ingangsdatum van de regeling is 1 augustus 2011.

UITNODIGING BIJENKOMST 13 APRIL

De cijfers van Proo wijzen uit dat er stevig gereorganiseerd moet worden. Dit wisten de meesten van u al! De plannen worden concreet uitgewerkt in een reorganisatieplan met daaraan gekoppeld een sociaal plan. Op dit moment is het ontslaan van mensen nog niet aan de orde.

De plannen worden besproken in de GMR van 16 maart en op 13 april houden de betrokken vakorganisaties een ledenraadpleging.

De GMR sluit zich daarbij aan en nodigt alle personeelsleden uit;

**woensdagmiddag 13 april om 14.00 uur,
RSG aan de Eisenhowerlaan te Harderwijk.**

De volgende vakorganisaties nemen deel aan de ledenraadpleging:

- Evert Kloek, CMHF (Centrale van Middelenbare en Hogere Functionarissen)/ MHP (vakcentrale voor middengroepen en hoger personeel)
- Joop Witteveen, CNVO (CNV Onderwijs)
- Bert de Waal, AOb (Algemene Onderwijsbond)

CONTACT MET DE GMR

De GMR kunt u bereiken via het e-mailadres: gmr@stichtingproo.nl

De verslagen van de GMR-vergaderingen kunt u nalezen op www.stichtingproo.nl

Volgende GMR-vergadering: 16 maart 2011