

Secretaris GMR; Joke Verwoerd

[h.verwoerd1@chello.nl](mailto:h.verwoerd1@chello.nl) of

[gmr@stichtingproo.nl](mailto:gmr@stichtingproo.nl)

[www.stichtingproo.nl](http://www.stichtingproo.nl)

**Jaargang 2, nr. 2**

*Aan deze nieuwsbrief van de GMR zijn twee vergaderingen van de GMR met de algemene directie voorafgegaan. Naast de reguliere vergadering is een extra vergadering ingelast in verband met de reorganisatie bij de stichting. Hieronder treft u een korte weergave van de onderwerpen die zijn besproken. De uitgebreide verslaglegging van de vergaderingen staat op de website van de stichting.*

#### **DIRECTIESTRUCTUUR**

Over de Slotrapportage Directiestructuur Stichting Proo heeft de Personeelsgeleding van de GMR het instemmingsrecht. Vanuit de GMR zijn vragen gesteld om een helder beeld te krijgen over de gewijzigde directiestructuur.

Nadat uitvoerig bij de vragen van de GMR is stilgestaan heeft de personeelsgeleding van de GMR ingestemd met de slotrapportage directiestructuur

#### **REORGANISATIEPLAN**

Met het reorganisatieplan is de GMR in april op de hoogte gebracht van de ontwikkelingen en de maatregelen om de formatie op termijn in overeenstemming te brengen met de begroting. Het plan heeft betrekking op de jaren 2011 tot 2014.

De noodzaak om te reorganiseren is voor de GMR helder en staat ook niet meer ter discussie. De plannen die gemaakt zijn naar aanleiding van de cijfers zijn uitstekend. Er is duidelijk heel hard gewerkt om de financiën gezond te krijgen met zo min mogelijk persoonlijke schade. De GMR wenst op twee vlakken een aanvulling op het reorganisatie plan.

Cijfermatig is het helder en goed doordacht, maar als aanvulling verzoekt de GMR om overzichten van de effecten van de maatregelen voor de verhouding tussen lesgevende en niet-lesgevende medewerkers, zodat ontwikkelingen op dit vlak door de jaren heen gevolgd kunnen worden. Het gaat de GMR hierbij om de verhoudingen stichtingsbreed en niet per school.

Tijdens de gevoerde besprekingen heeft de GMR opgemerkt dat ruimte en oog voor de emotie op de werkvloer nog wordt gemist als onderdeel van het plan. Het ontbreken van een visie ten aanzien van "de menselijke maat" en bijvoorbeeld de rol van de schooldirecteuren, wordt nog als een gemis ervaren. In deze zin verwacht de GMR een aanvulling met daarin de visie van de stichting, waarin wordt aangegeven hoe de PR verzorgd wordt, hoe klein mogen de scholen worden, hoe de toekomst van het openbaar onderwijs op de Veluwe eruit gaat zien. Zodra deze aanpassingen in het reorganisatieplan zijn verwerkt gaat de GMR akkoord met het plan.

#### **SOCIAAL PLAN**

In het kader van het sociaal plan zijn verschillende bijeenkomsten gehouden. Zowel de GMR als de vakorganisaties hebben kritische vragen gesteld en er zijn dan ook nog punten die aandacht behoeven en moeten worden uitgewerkt.

Het is duidelijk dat er 246 FTE in dienst zijn bij de stichting Proo en dat daarop 40 FTE's moet worden bezuinigd. Van dit aantal kan 10 FTE worden ondergebracht in de Vervangingspool. Er verdwijnen dan dus 30 banen.

Dit gaat over een aantal jaren gespreid worden.

De GMR heeft zijn zorgen geuit over de medewerkers op de scholen die achterblijven. Het geeft immers extra druk op de medewerkers die het werk moeten blijven doen.

De GMR ziet wel de noodzaak van het sociaal plan met een nadere uitwerking op de volgende onderdelen:

- Medewerkers trachten te "verleiden" om gebruik te maken van de pre FPU / FPU regeling. Hier kan een goede stap voorwaarts mee worden gemaakt. De medewerkers geboren voor 1 januari 1950 zijn al benaderd.
- Andere tussenmaatregelen; het gaat hier bijvoorbeeld om medewerkers die 4 jaar weg willen met een terugkeergarantie. De oriëntatie op een ander beroep wordt hierdoor mogelijk gemaakt.

Secretaris GMR; Joke Verwoerd

[h.verwoerd1@chello.nl](mailto:h.verwoerd1@chello.nl) of

[gmr@stichtingproo.nl](mailto:gmr@stichtingproo.nl)

[www.stichtingproo.nl](http://www.stichtingproo.nl)

**J**aargang 2, nr. 2

#### **LID BEZWARENCOMMISSIE SOCIAAL STATUUT**

In de bijlage van het sociaal plan zit de regeling bezwaar en beroep. Het doel is dat er een bezwarencommissie wordt ingericht voor de situatie dat iemand het niet eens is met de toepassing van het sociaal plan. De GMR mag voor deze commissie een lid voordragen.

Dit kan geen werknemer, bestuurslid of lid van de personeelsgeleding van de GMR zijn.

Een ouder vanuit de GMR mag wel zitting nemen.

Debby Welgraven uit Ermelo is vanuit de GMR voorgedragen.

#### **PROCEDURE BENOEMING BESTUURLID.**

Er waren begin van dit jaar twee vacatures in het bestuur en ook twee kandidaten. Beide kandidaten zijn voorgedragen en geschikt geacht. Een van de kandidaten is Aiko Hulzebos, de huidige voorzitter van de GMR. Hij zal namens het bestuur worden voorgedragen en de andere kandidaat namens de oudergeleding van de GMR.

Aiko Hulzebos mag het lidmaatschap van het bestuur niet combineren met de GMR. Voor de GMR betekent dit dat er een nieuw GMR-lid moet komen en een nieuwe voorzitter. Voorlopig zal Jeroen Nieuwenhuis, de plaatsvervangend voorzitter, deze taak op zich nemen

#### **Bestuursformatieplan 2011/2012**

Het bestuursformatieplan is een jaarlijks terugkerend onderwerp. Het plan geeft de verdeling weer van de middelen tussen de scholen en tussen de scholen en de bovenschoolse voorzieningen.

De Personeelsgeleding van de GMR heeft ingestemd met het bestuursformatieplan 2011/2012 onder het voorbehoud dat het sociaal plan zou worden vastgesteld.

Ook de jaarrekening is opgemaakt. De bespreking van deze cijfers vindt plaats met de financiële commissie van de GMR. De financiële commissie zal in mei met Piet Uneken de cijfers doornemen.

#### **CONTACT MET DE GMR**

De GMR kunt u bereiken via het e-mailadres: [gmr@stichtingproo.nl](mailto:gmr@stichtingproo.nl)

De verslagen van de GMR-vergaderingen kunt u nalezen op [www.stichtingproo.nl](http://www.stichtingproo.nl)

**De volgende GMR-vergadering is op 25 mei 2011.**