

primair openbaar onderwijs noord veluwe

GMR



proo



2009-2010 JAARVERSLAG

GEMEENSCHAPPELIJKE MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

INHOUDSOPGAVE

INHOUDSOPGAVE	2
INLEIDING	3
1. MEDEZEGGENSCHAP BIJ STICHTING Proo	4
1.1 Samenstelling Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)	5
1.2 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures	5
1.3 Vergaderingen	5
1.4 Contacten GMR	6
2. TERUGBLIK SCHOOLJAAR 2008-2009	7
3. DOELSTELLINGEN VOOR HET SCHOOLJAAR 2009-2010	10

INLEIDING

Voor u ligt het jaarverslag 2009-2010 van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) van de stichting proo.

Met dit jaarverslag willen wij alle bij de organisatie betrokkenen informeren over onze werkzaamheden in het afgelopen schooljaar.

***Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad Stichting proo,
01-11-2010***

1. MEDEZEGGENSCHAP BIJ DE STICHTING PROO

De Stichting prOo (primair Openbaar onderwijs Noord-Veluwe) vormt het bestuur van de openbare basisscholen in de gemeenten Elburg, Epe, Ermelo, Harderwijk, Heerde, Nunspeet, Oldebroek en Putten. Er is een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR) ingericht.

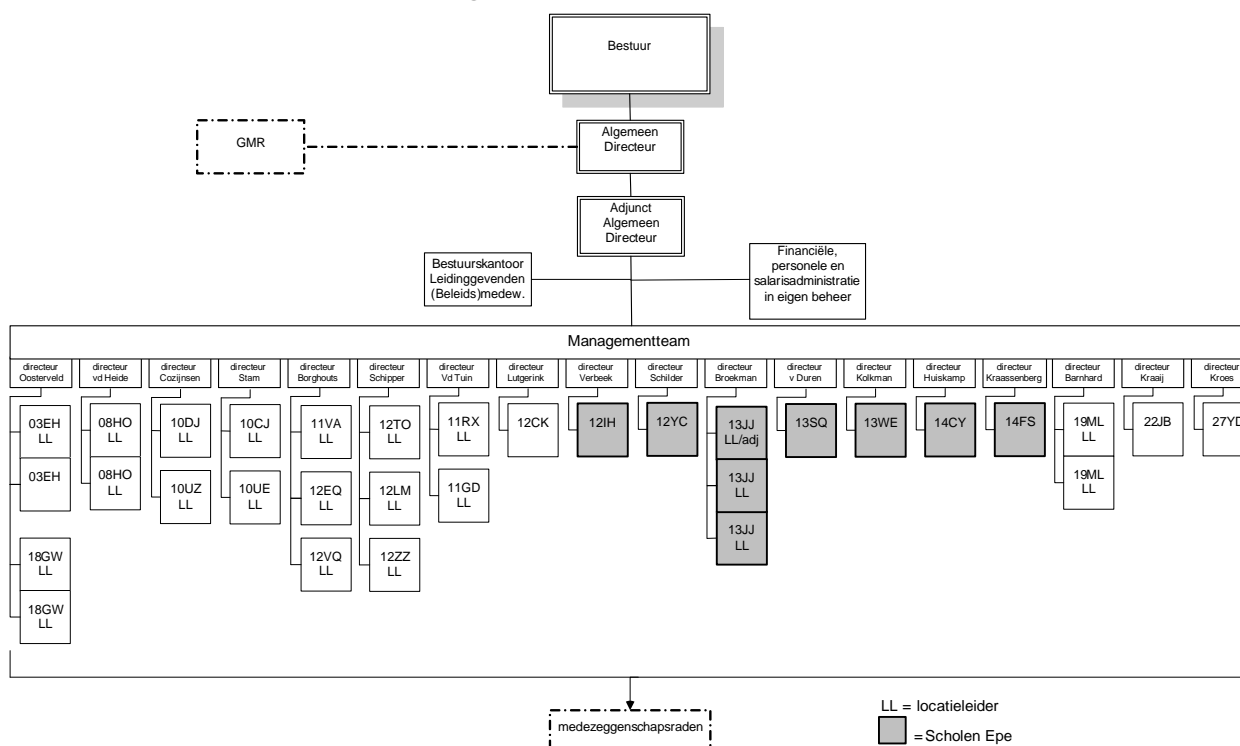
Leden van de GMR vertegenwoordigen de personeelsleden, ouders/verzorgers en leerlingen van de scholen van de stichting proo.

Leden van de GMR hoeven niet perse lid te zijn van een Medezeggenschapsraad (MR). Wel dienen zij als ouder/verzorger of als personeelslid aan de scholen die zij vertegenwoordigen verbonden te zijn.

Verder heeft iedere school een Medezeggenschapsraad oftewel MR.

In organogram:

Stichting prOo per 1-1-2010



De werkwijze van de GMR is vastgelegd in een Medezeggenschapsstatuut en Medezeggenschapsreglement. Dit is te vinden op de website van de stichting proo onder het kopje medezeggenschap (www.stichtingproo.nl)

1.1 Samenstelling Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR)

De GMR bestaat uit:

- een personeelsgeleding, oftewel P-GMR;
- en een oudergeleding, oftewel O-GMR.

Leden	Functie	Geleding	Cluster
Aiko Hulzebos	voorzitter	Ouder	Cluster Putten, incl. De Driemaster Harderwijk
Joke Verwoerd	secretaris	Personeel	Cluster Ermelo en De Veste Harderwijk
Geert Braaksma	lid	Personeel	Cluster Heerde
Joukje Tibbesma	lid	Personeel	Cluster Putten, incl. De Driemaster Harderwijk
Aleid Mansholt	lid	Ouder	Cluster Elburg, Nunspeet en Oldebroek
Ed Gijsen	lid	Ouder	Cluster De Bogen, De Delta en Bestuurskantoor Harderwijk
Debby Welgraven	lid	Ouder	Cluster Ermelo en De Veste Harderwijk
Anne-Lies Slot-Visschedijk	lid	Personeel	Cluster De Bogen, De Delta en Bestuurskantoor Harderwijk
Rene Bakker	lid	Ouder	Cluster Heerde
Vacature	lid	Personeel	Cluster Elburg, Nunspeet en Oldebroek
Per 01-01-2010			
Jeroen Nieuwenhuis	Ouder	Nieuwe Wissele School / Epe	Medezeggenschap / personeel / PR / kwaliteit
Martin Schoenmaker	Ouder	Bongerd / Epe	Juridische zaken / financiën
Dieke Miedema	Personeel	De Bongerd / Epe	Leerkracht
Fennie Dekter	Personeel	Nieuwe Wisselse school Epe	Leerkracht

Wijzigingen in de samenstelling schooljaar 2009-2010:

Per 01-01-2010 is er een voorlopige GMR i.v.m. de fusie met OPO-Epe. Ed Gijsen treedt terug en de GMR wordt aangevuld met 4 GMR-leden uit Epe, 2 ouders en twee leerkrachten. Aiko Hulzebos wordt voorlopig als voorzitter benoemt van deze tijdelijke GMR. Joke blijft voorlopig secretaris. Daarnaast is er ook een ambtelijk secretaris benoemd: Els Reckman.

1.2 (Tussentijdse) Verkiezingen en vacatures

In januari 2010 zijn alle personeelsleden van proo-leerlingen middels een flyer/advertentie benaderd om zich kandidaat te stellen voor de GMR. Dit heeft niet geleid tot een kandidaat voor de P-GMR.

Per 01-01-2010 is Ed Gijsen afgetreden als O-GMRLid. Zijn kind ging naar het VO.

1.3 Vergaderingen

Een overzicht van de vergaderdata in het schooljaar 2009-2010:

1. 16 september 2009
2. 4 november 2009
3. 13 januari 2010
4. 17 maart 2010
5. 26 mei 2010

De vergaderdata en agenda's worden op de website van de stichting proo gezet.
(www.stichtingproo.nl)

Bijwonen GMR-vergaderingen

Als leerkrachten en/of ouders geïnteresseerd zijn waarover de GMR vergadert of hebben zij interesse voor een taak binnen de GMR dan kunnen zij een vergadering bijwonen door contact te leggen met de secretaris van de GMR.

1.4 Contacten GMR

Interne contacten GMR

De GMR probeert contact te houden met de achterban door de agenda minstens 14 dagen voor de vergadering op de website van de stichting proo te zetten.

Verder is er sinds 01-01-2010 ook een nieuwsbrief van de GMR. Deze nieuwsbrief wordt door gestuurd aan de directeuren en locatieleiders met het verzoek deze te verspreiden onder hun team en ouders.

Het Algemeen Bestuur heeft de Algemeen Directeur afgevaardigd als contactpersoon voor de GMR. Het directe aanspreekpunt voor de GMR zijn de Algemeen Directeur en de beleidsmedewerker Medezeggenschap. De beleidsmedewerker Medezeggenschap van de stichting prOo is ook aanwezig bij de GMR-vergaderingen.

Externe contacten GMR

Om informatie in te winnen richt de GMR zich met enige regelmaat tot de deskundigen van VOO en AOB. Zij bieden gerichte scholing aanvoor medezeggenschapsraden.

2. TERUGBLIK SCHOOLJAAR 2009-2010

De bespreekpunten voor de GMR in het schooljaar 2009-2010 waren o.a.:

1. Plannen om ambtelijk secretaris aan te stellen.

De GMR wil een ambtelijk secretaris aanstellen. De takenlijst wordt besproken. Na een toelichting besluit de GMR dit traject op te starten. De voorzitter en de huidige secretaris nemen plaats in de sollicitatiecommissie.

Dit heeft per 01-01-2010 geresulteerd in het aanstellen van Els Reckman als ambtelijk secretaris. Els maakt de verslagen van de vergaderingen en de nieuwsbrief van de GMR.

2. Voortgang eigen website GMR

Er is in verschillende vergaderingen van gedachten gewisseld over een eigen website. Twee GMR-leden hebben samen met de bovenschools ICT-er gekeken naar de mogelijkheden. De GMR maakt een opzetje. Het streven is dit in het nieuwe schooljaar klaar te hebben.

3. Jaarplan/activiteitenplan GMR.

De GMR heeft een activiteitenplan voor het jaar 2009-2010 gemaakt. Hierin staat o.a. de samenstelling van de GMR en de vergaderdata van dit schooljaar.

Dit jaarplan/activiteitenplan staat ook op de website van de stichting proo onder het kopje medezeggenschap. (www.stichtingproo.nl)

4. Bestuurlijke samenvoeging prOo/OPO

Bijna elke vergadering van de GMR stond dit punt op de agenda van de GMR. Iedereen was steeds zeer positief over de ontwikkelingen.

In september 2009 kwam er meer duidelijkheid zijn. De fusie is per 1 januari 2010 een feit.

5. Studiedag 10 november 2009 Bouw&Infra Harderwijk

Op deze middag+avond hebben de GMR-leden informatie gekregen over de functiemix en over financiën. Reinout Jaarsma (AoB) gaf veel informatie over deze onderwerpen. De deelnemers gingen geïnspireerd naar huis.

6. Visie op Passend Onderwijs van Onderwijszorgkoepel (OZK) Noord-Veluwe

Alles ten aanzien van passend onderwijs is even in de wacht gezet i.v.m. het demissionaire kabinet.

OZK, Swvb Epe, Drieluik, Sabozo, Zeewolde, Boson, REC's, Ambelt Verschoorschool, +REC2 hebben programma opgezet t.a.v. 1 loket. Deze organisatie kan dan een ouder helpen als het kind niet op de school terecht kan waar de ouders het hebben aangemeld. Ook aandacht voor de leerkracht binnen de school. Stuk is redelijk algemeen, maar geeft wel een richting aan. Bestuur prOo is akkoord gegaan met dit stuk.

GMR kan zich er in vinden. Het moet nog wel ingevuld worden naar de praktijk.

7. Passend onderwijs

De GMR krijgt een toelichting: een aantal jaren geleden is afgesproken dat scholen een zorgplicht krijgen. Later is dit veranderd in de regeling Passend onderwijs. De samenwerkingsverbanden, waarin de scholen van Proo participeren, hebben deelgenomen aan het regionale overleg hierover (het zgn. OZK NV), waarbij de richting is aangegeven die ook aan de GMR bekend is gemaakt.

De Tweede Kamer heeft zich in het najaar van 2009 over de effecten van de regeling gebogen en geconstateerd dat de invoering niet snel genoeg gaat. Financiële problemen worden niet snel genoeg opgelost. Er wordt daarom een nieuwe koers ingezet. Er komt een centrale rol voor de WSNS-verbanden. Er vindt een hele verschuiving van de financiële stroom plaats. De middelen voor rugzakjes en het grootste deel voor de ambulante begeleiding gaan naar het WSNS-verband. De rol van de samenwerkingsverbanden wordt

anders. De wetgevende ontwikkelingen liggen inmiddels stil door de val van het kabinet. Scholen moeten echter wel een zorgprofiel ontwikkelen.

De 5 samenwerkingsverbanden in de regio zijn door het WSNS verband NO-Veluwe benaderd met de vraag of men op deze ontwikkelingen wel adequaat kan inspelen, gezien te veranderende rol voor de besturen en coördinatoren.

Er is een toezegging om de GMR wordt regelmatig te informeren over de ontwikkelingen.

8. Vraag over financiën via de post.

Een van de MR-en van een proo-school heeft een brief gestuurd met vragen over financiën. Piet heeft deze brief ook gekregen. De GMR stelt voor om een algemene informatie avond te organiseren voor alle MR-en. De begroting en de wijze waarop deze beoordeeld kan worden kan dan aan alle MR-en in een keer uitgelegd worden. Tevens is dan gelegenheid om andere financiën/financiële vraagstukken te bespreken. Iedereen vindt dit een goed idee Stichting Proo zal hiervoor het initiatief nemen. De bijeenkomst zullen waarschijnlijk plaatsvinden in februari of maart.

9. Bestuursformatieplan 2009/2010

De GMR ontvangt de beleidsuitgangspunten bestuursformatieplan 2010-2011. Deze zijn in het managementteam van 2 februari vastgesteld.

De beleidsmedewerker zet uiteen, dat er door de medewerkers van het BK gesprekken zijn gevoerd met de directie over de formatietoedeling. Op veel vlakken wordt het huidige beleid gehandhaafd. De Groeiregeling verandert per 1 augustus a.s. Op scholen waar groei ontstaat in 2010-2011, wordt de extra groep betaald uit het bovenschoolse budget personeelsbeleid vanuit het bestuur. Het overzicht van de verdeling van de formatie wordt 23 maart met de schooldirecteuren besproken.

10. Adjunct directeur

Er is een Adjunct directeur aangesteld. Hij had zeer recent een assessment gedaan, waarvan Proo gebruik kon maken. Het assessment voorzag namelijk in alle vraagpunten die vanuit PrOo opgesteld waren. Frans Laarakker start per 1 april.

11. Procedure gedwongen mobiliteit

Het ontstaan van de wijzigingen in de regeling worden toegelicht. Het betreft een technische aanpassing. Inhoudelijk is de regeling niet veranderd. Er is benoemd wat beleid is van Proo en wat Wet- en regelgeving is.

De regeling is voor Proo niet nieuw, maar voor de mensen vanuit Epe wel.

De leden van de GMR vanuit Epe, stemmen in met de regeling.

12. Realisatie nieuwe GMR

De oproep voor kandidaten is verspreid binnen alle scholen via nieuwsbrieven. Jammer genoeg blijkt dat de verspreiding niet volledig is, omdat deze niet iedereen bereikt. Er is slechts één reactie geweest.

Er zal meer nadruk op het belang van de vraag naar kandidaten worden gelegd. Er wordt afgesproken dat de sluitingsdatum 3 weken opschuift. De belangstellenden vanuit de voorlopige GMR zullen alsnog per mail reageren.

13. Jaarrekening 2009 + begroting 2010

De jaarrekening en de begroting van de stichting prOo is bekeken en toegelicht. De GMR gaat akkoord met deze jaarrekening en begroting.

14. Functiemix

De functiemix is in het leven geroepen om het vak van leerkracht aantrekkelijker te maken, met name voor diegenen die voor de groep staan. Dit is destijds in het convenant leerkrachten opgenomen. Het doel is om 40% van de leerkrachten in schaal LB (10) onder te

brenge. Nu zit men in schaal LA (9). De doorstroom is bedoeld voor leerkrachten (niet voor RT-ers, etc.).

Binnen PrOo wordt beleid gemaakt over hoe door te stromen. Dit beleid zal uiteindelijk in de GMR komen.

De GMR besluit hierin een participerende rol te nemen. Een afvaardiging van de GMR als werkgroepje heeft zich over de functiemix gebogen.

De stichting proo geeft een presentatie over de functiemix, waardoor een deel van het functiehuis is herzien. De grootste wijziging is de toevoeging van LB functies.

Met de invoering van het systeem wordt beoogt om functiedifferentiatie te creëren en meer doorgroei te bewerkstelligen. Per jaar moet een meerjaren perspectief worden opgesteld. Er moeten momenteel nog 11 LB functies verdeeld worden.

Kleine scholen worden geclusterd. Voor de grote scholen wordt per stuk bezien hoeveel LB functies er kunnen worden ondergebracht.

De inventarisatie van 2011 is voor de financiering bepalend voor de jaren ernaar. Men moet goed de LB functies inventariseren.

15. Kenniscentrum

Dit onderwerp is al in het bestuur aan de orde geweest, maar in de vergadering van 8 juni komt het terug. Men is hier al een jaar of drie bezig met het oprichten van een eigen kenniscentrum. Het gaat om zaken als systeemontwikkeling, leerling begeleiding, management ontwikkeling. De grootste verandering betreft de leerlingbegeleiding. Dit werd voorheen ingehuurd. Dit heeft als nadeel dat er veel verschillende orthopedagogen waren en geen binding met de organisatie. Alle directeurs wilden dit binnen de eigen organisatie brengen, zodat er meer binding is met de mensen die dit werk uitvoeren.

De formatie is ruimer opgezet dan dat er momenteel wordt ingehuurd, tegen lagere kosten. Voor de onderhavige functies zijn geschikte medewerkers aanwezig in de organisatie. Zij zijn ook al benaderd. De individuele gesprekken volgen nog.

De GMR stelt het risico bij ziekte aan de orde, dat bij inhuur via een externe organisatie niet aanwezig is.

De algemeen directeur stelt dat in geval van ziekte altijd nog een vervangende kracht kan worden ingehuurd. Het risico zal worden opgevangen door afspraken met de IJsselgroep.

De seniorfunctie betreft een GZ psycholoog.

De juniorfunctie is een beginnend orthopedagoog. Die kan verschillende specialisaties hebben. Minder inhuur is het streven.

De nieuwe situatie start per 1 augustus 2010

De GMR adviseert om er mee door te gaan. De PGMR stemt in met de personele gevolgen.

16. Data GMR-vergaderingen 2010-2011

woensdag 8 september 2010

woensdag 3 november 2010

woensdag 19 januari 2011

woensdag 16 maart 2011

woensdag 25 mei 2011

Alle data liggen 1 tot 2 weken voor de bestuursvergaderingen.

Deze data worden ook vermeld in het activiteitenplan 2010-2011 van de GMR en op de website van de stichting proo onder het kopje medezeggenschap. (www.stichtingproo.nl)

3. DOELSTELLINGEN VOOR HET SCHOOLJAAR 2009-2010

Onze belangrijkste doelstellingen voor het schooljaar 2009-2010:

Scholing GMR.

De GMR heeft behoefte aan scholing om nauwkeuriger in beeld te krijgen van haar bevoegdheden en hoe het GMR-werk in de beschikbare tijd zo effectief mogelijk is uit te voeren. Via de vakbond Aob of via VOO zal er een cursus op maat worden gezocht. Het onderwerp staat nog niet vast.

Activiteitenplan 2010-2011

Het activiteitenplan wordt opgesteld en voorgelegd aan de Algemeen Directeur. In het activiteitenplan staan ook de vergaderdata + mogelijke agendapunten voor het komende schooljaar.

Belangrijke ontwikkelingen binnen de organisatie:

Per 1 januari 2010 is de fusie met de openbare scholen van de gemeente Epe een feit.

This document was created with Win2PDF available at <http://www.win2pdf.com>.
The unregistered version of Win2PDF is for evaluation or non-commercial use only.
This page will not be added after purchasing Win2PDF.