

Tijdens de GMR-vergadering die heeft plaatsgevonden in november 2011, zijn de volgende onderwerpen besproken tussen GMR en de algemeen directeur, Berend Redder.

Afscheid van Piet Uneken

De GMR heeft in zijn vergadering van 23 november afscheid genomen van Piet Uneken als algemeen directeur en overlegpartner van de GMR.

De eindverantwoordelijkheid voor de organisatie ligt voortaan bij Berend Redder en daarom is hij ook overlegpartner van de GMR. De voorzitter bedankt Piet voor de prettige samenwerking. Piet zal nog wel verbonden blijven aan Proo.

Prestatiebeloning

Het volgende bericht is door de GMR vanuit de achterban ontvangen: "Het kabinet heeft het plan opgevat om prestatiebeloning in het onderwijs door te voeren. Hier is een bedrag van 300 miljoen euro mee gemeoid. Aan de andere kant wordt er bezuinigd op passend onderwijs. De AOB roept MR-leden op om geen toestemming te geven deze beloning in te voeren op de scholen en hier dus tegen te stemmen. De GMR besluit om tegen te stemmen.

Funciemix

De GMR heeft vanuit de achterban ook de volgende vraag ontvangen: "*Wij hebben begrepen dat de nieuw te benoemen locatieleiders in de nieuwe directiestructuur, benoemd zullen gaan worden in het kader van de funciemix. Wij denken dat dit wettelijk niet is toegestaan. Kunt u deze vraag behandelen in de volgende vergadering?*".

Afgesproken is dat deze problematiek in januari ter bespreking terugkomt op de agenda van de GMR.

Directiestructuur

Met Berend is gesproken over de tussenstand directiestructuur naar aanleiding van de sollicitatiegesprekken die door de Begeleiding en adviescommissie (BAC) zijn gevoerd. In de BAC is de GMR vertegenwoordigd met twee leden.

De GMR vond het assessment voor de directeurs erg duur en stelt voor om deze alleen in geval van twijfel te laten plaatsvinden.

Berend vond een assessment wel nodig en nuttig. Het is een capaciteitsassessment, ter beoordeling van persoonlijkheid en competenties, en het geeft zicht op de dynamiek van mensen. Aan het plan om zo snel mogelijk helder te krijgen wie per cluster directeur is en wie locatieleider en om hierover spoedig te communiceren, is inmiddels invulling gegeven.

Reorganisatietraject/sociaal plan

De GMR heeft met Berend van gedachten gewisseld over de maatregelen die nodig zijn gebleken voor het financieel op orde krijgen van Proo.

Voor de kerst moet de meerjarenbegroting 2012-2015 worden opgesteld. Ook de GMR zal daarbij worden betrokken. Het nieuwe strategisch beleidsplan volgt zodra het nieuwe MT er is. Dit zal in februari spelen. Het vooroverleg met de vakorganisaties vindt plaats vanaf eind januari.

De leerkrachten hebben waarschijnlijk duidelijkheid over hun situatie in maart, maar in ieder geval voor mei. In het scenario van snelle afbouw van de organisatie is de prognose dat in 2013 de organisatie een positief saldo laat zien. De leerling-populatie daalt, de maatregelen moeten ook daarop anticiperen. Het personeelsbeleid zal er op gericht zijn om een evenwichtige leeftijdsopbouw te krijgen.

GMR weer op volle sterkte!

De GMR heeft inmiddels versterking! De drie vacatures waarvoor verkiezingen zijn gehouden zijn ingevuld.

Petra Jager is lid van de GMR voor de personeelsgeleding. Zij heeft de GMR vergadering van 23 november al bijgewoond.

Martine Adriaanse van Metelen en Bertjan Schrader hebben de meeste stemmen voor de oudergeleding behaald en zo een plek in de GMR verworven.

De GMR gaat donderdag 26 januari met hen kennis maken.

GMR

Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad
Digitale nieuwsbrief december 2011



Secretaris GMR; Joke Verwoerd gmr@stichtingproo.nl

www.stichtingproo.nl

Jaargang 2, nr. 4

Data GMR-vergadering voor dit schooljaar:

26 januari 2012

27 maart 2012

30 mei 2012

CONTACT MET DE GMR

De GMR kunt u bereiken via het e-mailadres:

gmr@stichtingproo.nl